

een luisterend oor en een nieuw perspectief

voor leiders in veranderings-
processen en transformaties

Ingrid Aarsman, raadvrouw, certified Querier en verandermanager

een luisterend oor en een nieuw perspectief

Je vervult als leider een sleutelpositie in de financiële dienstverlening en geeft leiding aan een veranderingsproces of transformatie in je organisatie. Je loopt voor de troepen uit; op ongebaande paden voor de organisatie en soms ook voor jezelf. Het is jouw rol om iedereen mee te krijgen en te versnellen. Je weet dat jij als mens daarbij het verschil maakt.

dicht bij jezelf

Je ervaart regelmatig dat het een eenzame weg kan zijn. Waarop je dicht bij jezelf moet blijven om stevig op je benen te blijven staan. Dat is niet altijd even gemakkelijk in de samenstelling en de dynamiek waarin je je rol vervult.

Het proces kan stroperig zijn, het nieuwe concurreert stevig met de gevestigde krachten. Je krijgt je directe collega's moeizaam mee: na de instemming die je voor de strategie kreeg, lijken andere agenda's toch de boventoon te voeren. Dat brengt nog wel eens frustratie, irritatie of boosheid over mensen en situaties bij je mee.

ruimte

Door de setting zijn er maar weinig mensen bij wie je je verhaal kwijt kunt. En even je verhaal kwijt kunnen is wat je zo nu en dan écht nodig hebt. Als ervaren verandermanager en persoonlijk begeleider bied ik je graag een luisterend oor. Zodat je je kunt uitspreken over waar je tegenaan loopt en waar je last van hebt. Om weer ruimte te ervaren. Zodat je zelf weer op een frisse manier naar de situatie kunt kijken en nieuwe stappen kunt zetten.

nieuw perspectief

Soms zorgt 'ontluchten' ervoor dat de scherpe randjes eraf zijn, maar ontdek je ook dat je vaker tegen hetzelfde aanloopt. Ook al manifesteert het zich in een andere vorm.

Door mijn heldere vragen bied ik je zuiver inzicht in wat er bij je speelt en hoe de verschillende (werk)situaties zich tot elkaar én tot jou verhouden. Dat biedt je een nieuw perspectief op wat er gebeurt. Het maakt je bewust wat jij anders hebt te doen om de situatie te veranderen. Want als er bij jou iets verandert, zul je ervaren dat er iets in beweging komt bij de betrokken collega's. En daardoor in de situaties binnen het proces; er komt weer vooruitgang.



raadvrouw Ingrid Aarsman



Al meer dan 20 jaar loop ik voorop in het faciliteren van mensen in veranderingen.

Waar mensen vastzitten doorzie ik snel wat er speelt en wat er bij hen nodig is om vooruitgang te creëren. Waardoor zij van grotere waarde zijn in het realiseren van de ambities van de organisatie.

Ik werk daarbij als raadvrouw, verandermanager en als Certified Querier (persoonlijk begeleider) in organisaties waar waarde vergroot heeft te worden. Vaak in de financiële dienstverlening.

anderen over Ingrid

'Ingrid heeft de gave om serieuze, complexe en gevoelige onderwerpen met luchtigheid en verfijnde intelligentie aan te pakken. Dat maakt haar razend effectief. Zij is een intrigerende vrouw vol tegenstellingen die tegelijkertijd altijd in harmonie is. Dat maakt haar gezelschap telkens verrassend, energiek en ontspannen tegelijk. Ingrid heeft een zeldzame combinatie van eigenschappen die hard nodig is in deze tijd waarin zowel persoonlijke als organisatievraagstukken steeds complexer en meer beladen worden.'

toezichthouder en bestuurder

'Het talent van Ingrid is dat ze mensen heel snel tot hun kern brengt. Dit doet ze door zichzelf haast onzichtbaar te maken. Ze laat mensen zijn met alles wat er is en dit zorgt ervoor dat alle punten en kwetsbaarheden in een vertrouwde omgeving zichtbaar mogen worden. Hiervoor is vertrouwen en veiligheid nodig en ik vind het echt bijzonder hoe ze dit in een hele korte tijd weet te creëren door te zijn wie ze is. De betrokkenheid van Ingrid en haar drive om mij te helpen hebben mij echt geraakt in mijn hart!'

directeur

'Ingrid is een bijzondere vrouw. Ze is enorm mensgericht en krijgt energie om het maximale uit mensen te halen. Dit doet ze o.a. door het zelfinzicht en zelfvertrouwen te vergroten. Ingrid is een plezierig en warm mens en heeft veel voor anderen over zonder dat wederkerig te willen maken.'

Feike Sijbesma, voormalig CEO Koninklijke DSM N.V.



voel je vrij om contact met mij op te nemen;
ik maak graag kennis met je

Ingrid Aarsman, raadvrouw, certified Quaner en verandermanager

t: 00 31 6 51 18 14 83

e: ingrid@ingridaarsman.nl

i: www.ingridaarsman.nl